



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Καρ. Σερβίας 8  
Ταχ. Κώδικας: 101 84 Αθήνα

**ΑΔΑ:**

Αθήνα,  
Αρ. Πρωτ: ΕΓΔΕΚΟ

**Με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο**

**Προς:**

1. Πίνακας αποδεκτών 1: Εταιρείες  
Κεφαλαίου Β' ν. 3429/2005 (με την  
παρακλήση να κοινοποιήσουν την  
παρούσα στις θυγατρικές τους)

2. Πίνακας Αποδεκτών 2: Εποπτεύοντα  
Υπουργεία

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ**

**Θέμα: Εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α') «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».**

Την 27.10.2011 δημοσιεύτηκε ο Ν. 4024/2011 με τίτλο «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», στο αρ. 31 του οποίου περιέχονται διατάξεις που αφορούν ορισμένες εταιρείες του κεφαλαίου Β' του Ν. 3429/2005.

Προκειμένου να σας διευκολύνουμε στην εφαρμογή των διατάξεων αυτών, που προβλέπουν αλλαγές και περιορισμούς στις μισθολογικές απολαβές, θέτουμε υπόψη σας τα παρακάτω:

**Άρθρο 31**

• **Παράγραφος 1β**

Στην παράγραφο αυτή οριοθετείται το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 31 παρ. 1 β, στο οποίο εντάσσονται οι ανώνυμες εταιρείες που υπάγονται στο κεφάλαιο Β' του ν. 3429/2005, καθώς και οι θυγατρικές τους, εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις: αα) Το Δημόσιο ή τα νομικά πρόσωπα των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 1 του ν. 3429/2005 διορίζουν ως μέτοχοι μόνο ή από κοινού την πλειοψηφία του διοικητικού συμβουλίου, ββ) το Δημόσιο είναι πλειοψηφών μέτοχος και γγ) η διοίκηση της επιχείρησης δεν ασκείται από το μέτοχο της μειοψηφίας.

• **Παράγραφος 2**

Κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής ισχύει ως ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων παροχών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Διοικητή του συνόλου των φορέων της παρ.1, αυτό

που καθορίζεται στις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του αρ. 2 του Ν. 3833/2010. Σήμερα το ποσό αυτό ανέρχεται στα 5.856,05 ευρώ μηνιαίως, ενώ με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού επιτρέπεται υπέρβαση του ορίου αυτού μέχρι το διπλάσιο.

- **Παράγραφος 5**

Κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων κλπ. του πάσης φύσεως προσωπικού δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 65% του μέσου κατά κεφαλή αντίστοιχου κόστους του φορέα, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009. Για την ορθή εφαρμογή της διάταξης αυτής θα πρέπει να συνυπολογιστούν οι πάσης φύσεως αποδοχές που καταβάλλονται από το φορέα, στο τακτικό προσωπικό, στο προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου κλπ. Αντιθέτως δεν συνυπολογίζονται οι αποδοχές που καταβάλλονται για συμβάσεις έργου ή παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών, καθώς και στα μέλη του Δ.Σ.

Στην έννοια των πάσης φύσεως αποδοχών περιλαμβάνονται οι τακτικές και έκτακτες αποδοχές, επιδόματα, δώρα, αποζημιώσεις καθώς και οποιαδήποτε άλλη απολαβή, παροχή ή δαπάνη, με όποια ονομασία και εάν καταβάλλεται αυτή.

Εάν με την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 5 το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων κλπ., εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, είναι μικρότερο των 1.900,00 ευρώ κατά μήνα, ισχύει ως όριο αυτό των 1.900,00 ευρώ μηνιαίως. Επομένως εάν οι εταιρείες προβαίνοντας σε μείωση, π.χ. 30% (και όχι 35%) του κόστους μισθοδοσίας τους σε σχέση με το αντίστοιχο κόστος την 31.12.2009, επιτυγχάνουν να έχουν μέσο κατά κεφαλή κόστος ίσο των 1.900,00 ευρώ, τότε περιορίζονται στη μείωση αυτή και δεν προβαίνουν σε μείωση ίση με το 35%.

- **Παράγραφος 6**

Κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής, όλοι οι φορείς της παραγράφου 1 υποχρεούνται με το πέρας κάθε τριμήνου και εντός 20 ημερών να υποβάλλουν στην ΕΓΔΕΚΟ αναλυτικά ποσοτικά στοιχεία για τον έλεγχο τήρησης των ανωτέρω περιορισμών. Εάν υπάρχει υπέρβαση οι Φορείς υποχρεούνται σε περικοπές το επόμενο τρίμηνο, ώστε να συμμορφωθούν στα επιβαλλόμενα όρια και να αποκατασταθεί η υπέρβαση. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης διακόπτεται αυτοδικαίως η επιχορήγηση που τυχόν λαμβάνει ο φορέας από τον κρατικό προϋπολογισμό. Η παράλειψη από πλευράς των οργάνων της διοίκησης να προβούν σε αποκατάσταση των ορίων αποδοχών που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους συνιστά αδικοπράξια σε βάρος του Δημοσίου για την αποκατάσταση της οποίας τα όργανα της διοίκησης ευθύνονται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με τον φορέα.

Επομένως όλοι οι Φορείς θα πρέπει να μεριμνούν για την έγκαιρη αποστολή των αιτούμενων ποσοτικών στοιχείων, καθώς και οποιουδήποτε άλλου στοιχείου είναι κατά την κρίση τους απαραίτητο στην Διεύθυνση Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, η οποία συνεπικουρεί την ΕΓΔΕΚΟ. Για την καλύτερη παρακολούθηση και επεξεργασία των αποστέλλομενων στοιχείων επισυνάπτεται πίνακας ο οποίος θα πρέπει να συμπληρώνεται κάθε τρίμηνο και να αποστέλλεται με

ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στην διεύθυνση [deko@m nec.gr](mailto:deko@m nec.gr). Ειδικά για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2011, τα στοιχεία θα υποβληθούν στο τέλος του Δεκεμβρίου και μέχρι την 20/01/2012 (βλ. συνημμένο πίνακα).

Τονίζεται ότι η υποχρέωση αυτή των Φορέων επιβάλλεται ρητά εκ του νόμου και δεν απαιτείται προηγούμενο αίτημα της ΕΓΔΕΚΟ.

- **Παράγραφος 7**

Κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής, προβλέπεται η αναλογική εφαρμογή του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 2 του αρ. 29 του Ν. 4024/2011 και στους φορείς της παραγράφου 1. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι σε περίπτωση που η μηνιαία μείωση που επέρχεται στις αποδοχές των υπαλλήλων από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων είναι μεγαλύτερη από 25% σε σχέση με τις αποδοχές που λάμβαναν πριν την έναρξη ισχύος του ως άνω νόμου τότε η μείωση κατανέμεται ως εξής:

α) 25% μείωση επί των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των ως άνω διατάξεων, δηλαδή την 31.10.2011

β) η υπερβάλλουσα μείωση ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών από το τέλος του πρώτου έτους εφαρμογής, δηλαδή από 1.11.2012 και εφεξής.

Π.χ. υπάλληλος που λαμβάνει κατά την 31.10.2011 μηνιαίες αποδοχές ύψους 3.000,00 ευρώ. Εάν με την εφαρμογή του νόμου οι αποδοχές του θα πρέπει να διαμορφωθούν στο ποσό των 2.000,00 ευρώ τότε οι μηνιαίες αποδοχές του υπάλληλου αυτού θα μειωθούν ως εξής:

Από 1.11.2011 έως 31.10.2012:  $3.000,00 - (3.000,00 \times 25\%) = 2.250,00$  ευρώ.

Το ποσό των 250,00 ευρώ που απομένει για να διαμορφωθούν οι αποδοχές στα 2.000,00 ευρώ θα αφαιρεθεί σε δύο δόσεις ως εξής :

Από 1.11.2012 έως 31.10.2013:  $2.250,00 - 125,00 = 2.125,00$  ευρώ.

Από 1.11.2013 και εφεξής: 2.000,00 ευρώ.

Σε περίπτωση που σε κάποιες εταιρείες τον πρώτο ή/και το δεύτερο χρόνο εφαρμογής του νόμου, το μέσο κατά κεφαλή κόστος υπερβαίνει το όριο του 65%, όπως ορίζεται ανωτέρω, για το λόγο ότι εξάντλησαν το περιθώριο της μείωσης, δηλαδή το 25%, θα πρέπει στα στοιχεία που αποστέλλουν να περιέχεται **σαφής και εμπειριστατωμένη αιτιολόγηση** από την οποία να διαφαίνεται ξεκάθαρα ο λόγος της απόκλισης, προκειμένου να μην υποστούν τις συνέπειες που προβλέπονται στην παράγραφο 6.

- **Παράγραφος 8**

Το μέσο κατά κεφαλή κόστος αποδοχών των φορέων της παραγράφου 1, όπως καθορίζεται με τις διατάξεις της παραγράφου 4, δηλαδή στο ποσό των 1.900,00 ευρώ, ισχύει καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

**Τονίζεται ότι η ισχύς των ανωτέρω διατάξεων αρχίζει από την 1.11.2011.**

Σε περίπτωση οποιασδήποτε απορίας ή ερώτησης αναφορικά με την εφαρμογή των ανωτέρω,

οι εταιρείες μπορούν να απευθύνονται στην Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Για ζητήματα χρηματοοικονομικής φύσης: κυρίες Μ. Γεωργίου (210.3375816) και Μ. Πρίγκουρη (210.3375818).
- Για ζητήματα νομικής φύσης: κα Σ. Λυμπεροπούλου (210.3375821)

Ειδικά για ερωτήματα σχετικά με την αποστολή των στοιχείων οι εταιρείες μπορούν να απευθύνονται στις κυρίες Ο. Τσάμη (210.3375773) και Α. Οικονόμου (210.3375950).

**Ο Ειδικός Γραμματέας**

**Γ. Κυριακός**

#### Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού κ. Φ. Σαχινίδη
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα κ. Πλασκοβίτη
- Γραφείο Ειδικού Γραμματέα Δ.Ε.Κ.Ο.
- Γενική Δ/νση Οικονομικής Πολιτικής
- Δ/νση Δ.Ε.Κ.Ο.

#### **ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ 1**

##### Εταιρείες Κεφαλαίου Β' ν. 3429/2005

(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα στις θυγατρικές τους)

1. Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος (ΑΤΕbank) Α.Ε.
2. Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) Α.Ε.
3. Δημόσια Επιχείρηση Αερίου (ΔΕΠΑ) Α.Ε.
4. Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛ.ΤΑ.) Α.Ε.
5. Εταιρεία Ύδρευσης Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ) Α.Ε.
6. Εταιρεία Ύδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ) Α.Ε.
7. ΛΑΡΚΟ ΓΜΜΑΕ.
8. ΟΠΑΠ Α.Ε.
9. Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΟΛΘ) Α.Ε.
10. Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς (ΟΛΠ) Α.Ε.
11. Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Α.Ε.

#### **ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ 2**

##### Εποπτεύοντα Υπουργεία

1. Υπουργείο, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας
  - Γραφείο Υπουργού κ. Χρυσοχοϊδη  
Ταχ. Δ/νση: Νίκης 5-7, Τ.Κ. 10180 Αθήνα
2. Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων
  - Γραφείο Υπουργού  
Αναστάσεως 2, Τ.Κ. 15669, Αθήνα
3. Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού
  - Γραφείο Υπουργού
4. Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής
  - Γραφείο Υπουργού  
Μεσογείων 119, Τ.Κ. 101 92 Αθήνα  
Μπουμπουλίνας 20-22, Τ.Κ. 106 82 Αθήνα

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΦΟΡΕΑ

ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΕΠΟΠΤΕΥΟΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

ποσά σε €

	2009			2011				2012																
	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ	ΕΤΟΣ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ	Δίμηνο	ΕΤΟΣ	ΙΑΝ	ΦΕΒΡ	ΜΑΡΤ	Α τρίμηνο	ΑΠΡ	ΜΑΪ	ΙΟΥΝ	Β τρίμηνο	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠΤ	Γ τρίμηνο	ΟΚΤ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ	Έτος	
1 [60] ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																								
2 [60.00] Αμοιβές έμμισθου προσωπικού																								
3 [60.01] Αμοιβές ημερομίσθιου προσωπικού																								
4 [60.02] Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού																								
5 Σύνολο Μικτών Αποδοχών Εργαζομένων (2+3+4)																								
Αριθμός Εργαζομένων μηνός																								
6 (Για το δίμηνο-τρίμηνο: Μέσος Όρος Εργαζομένων)																								
Μέσο Κατά κεφαλή κόστος πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, υπερωριών και αμοιβών γενικά (5/6)																								
7 [60.03] Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις έμμισθου προσωπικού																								
8 [60.04] Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις ημερομίσθιου προσωπικού																								
9 [60.05] Αποζημιώσεις απολύσεως ή εξόδου από την υπηρεσία																								

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:** Στις αμοιβές και έξοδα προσωπικού δεν πρέπει να συμπεριλαμβάνεται η αμοιβή του Δ/ντος Συμβούλου  
Στον αριθμό των εργαζομένων θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται μόνοι όσοι επιβαρύνουν τον λογ/μο 60

Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ(ή ΠΡΟΕΔΡΟΣ)

