



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

# Ενσωμάτωση Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ε.Ε.

Οκτώβριος 2024

# Δεσμεύσεις της Κυβέρνησης για το 2027



## ■ Δεσμεύσεις της Κυβέρνησης για το 2027

Η κυβέρνηση έχει ως βασική προτεραιότητα τη βελτίωση των αποδοχών των εργαζομένων και την ενίσχυση της αγοραστικής τους δύναμης, συνδέοντας τις αυξήσεις με την οικονομική ανάπτυξη.



### Κατώτατος μισθός



Συνολική Αύξηση 46,2%

### Μέσος μισθός

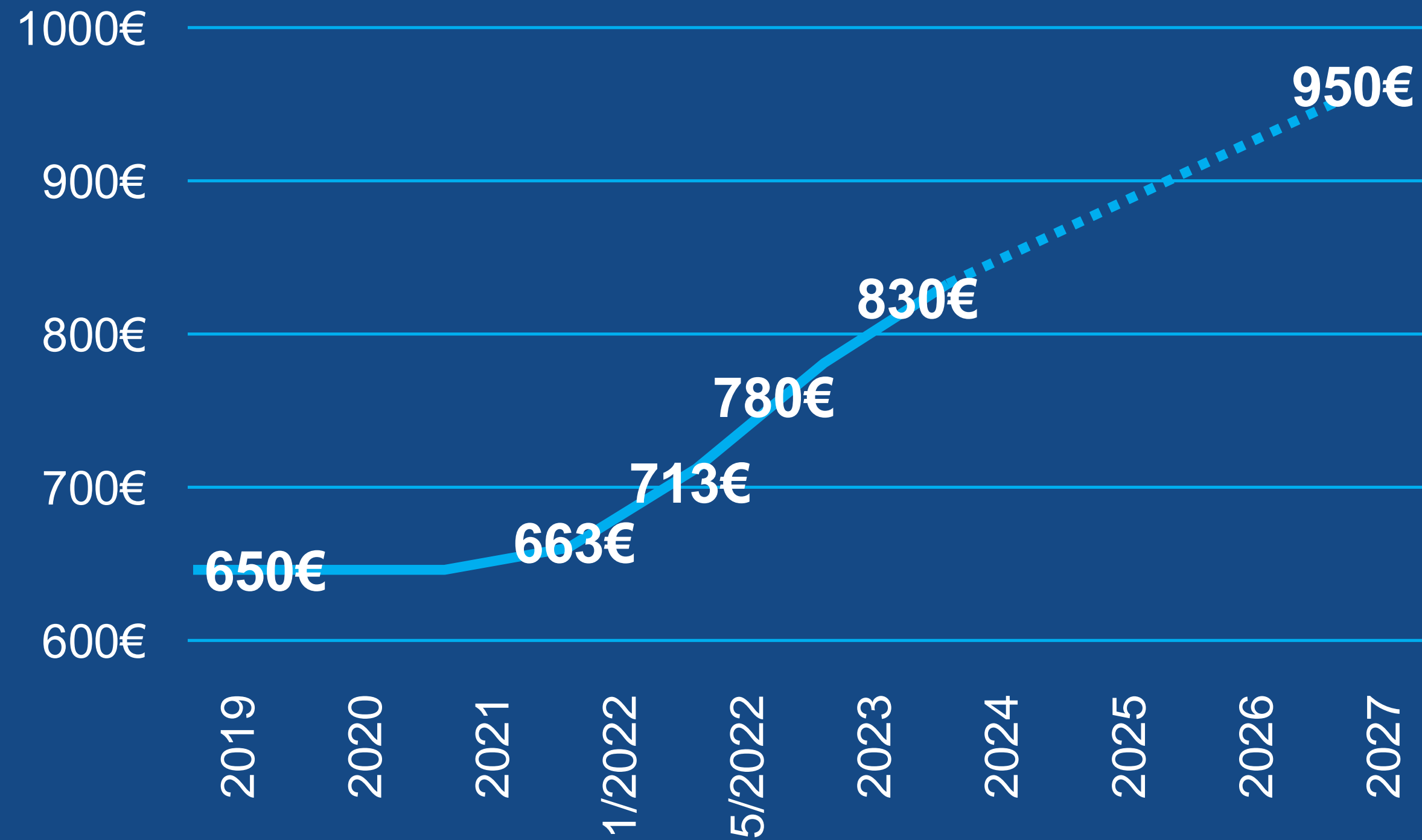


Συνολική Αύξηση 44,8%



## ■ Δεσμεύσεις της Κυβέρνησης για το 2027

Κατώτατος  
μισθός (σε €)



## ■ Δεσμεύσεις της Κυβέρνησης για το 2027

Η αύξηση του κατώτατου μισθού συνοδεύεται από μείωση του κόστους για τις επιχειρήσεις, μέσω της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών.



### Μείωση ασφαλιστικών εισφορών



- Ήδη -4,4 ποσοστιαίες μονάδες
- Προγραμματισμένη μείωση μίας ποσοστιαίας μονάδας το 2025 (διπλάσια από την αρχική πρόβλεψη)
- Συνολικά, -5,4 ποσοστιαίες μονάδες έως το 2025
- Συνολικά σχεδόν -6 ποσοστιαίες μονάδες έως το 2027

### Υποστήριξη ανάπτυξης

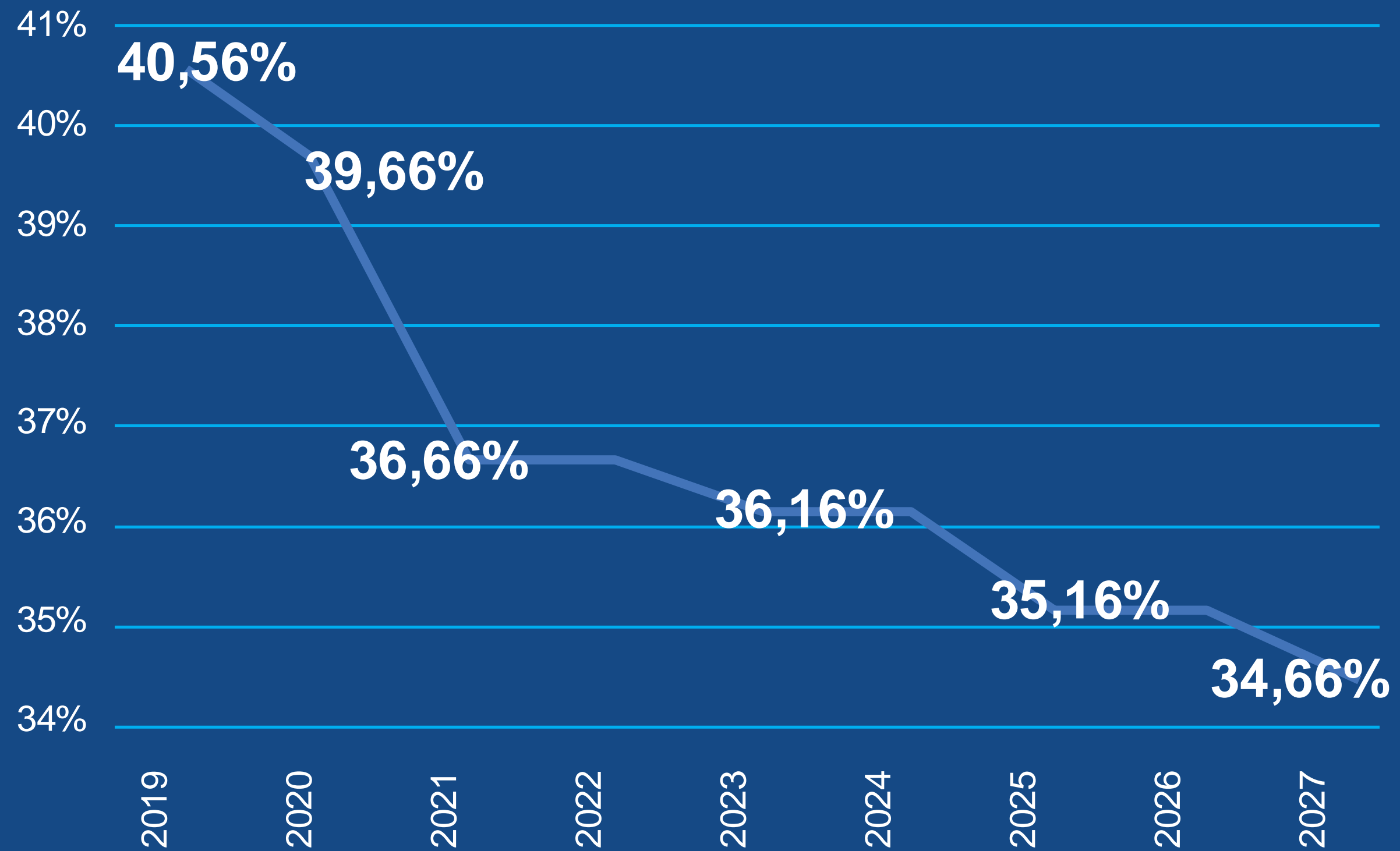


- Κίνητρα για επενδύσεις και προσλήψεις



## ■ Δεσμεύσεις της Κυβέρνησης για το 2027

### Ασφαλιστικές εισφορές



# Ευρωπαϊκή Οδηγία για Επαρκείς Κατώτατους Μισθούς



## Άξονες και Υφιστάμενος Μηχανισμός



### Δύο Άξονες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2022/2041

**1** Τα κράτη-μέλη καλούνται να καθορίζουν σαφή κριτήρια και αντικειμενικές διαδικασίες για τον καθορισμό και την επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών. Δύνανται επίσης να χρησιμοποιούν μηχανισμό αυτόματης αναπροσαρμογής των κατώτατων μισθών.

**2** Τα κράτη-μέλη καλούνται να εκπονήσουν Σχέδιο Δράσης για τη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

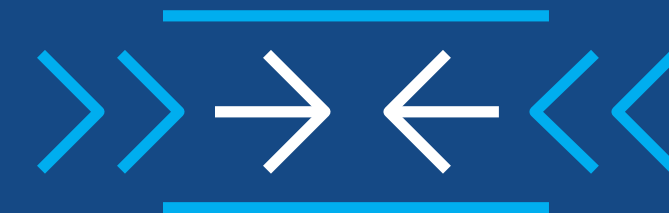
**Υφιστάμενος μηχανισμός καθορισμού του κατώτατου μισθού:** Η Ελλάδα, όπως και άλλα 21 από τα 27 κράτη-μέλη της Ε.Ε., διαθέτει νομοθετημένο μηχανισμό από το 2013, ο οποίος με την Οδηγία γίνεται πιο προβλέψιμος και διαφανής.



# Διαδικασία Ενσωμάτωσης της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2022/2041



## Βήματα μέχρι **σήμερα**



### 1 Σύσταση Επιστημονικής Επιτροπής

Υπό την πρώην υπηρεσιακή υπουργό Εργασίας, Καθηγήτρια Πατρίνα Παπαρρηγοπούλου, συγκροτήθηκε Επιστημονική Επιτροπή για την ανάλυση του υφιστάμενου μηχανισμού και των αλλαγών που απαιτούνται. Η Επιτροπή παρέδωσε το πόρισμά της στις 4/10/2024.

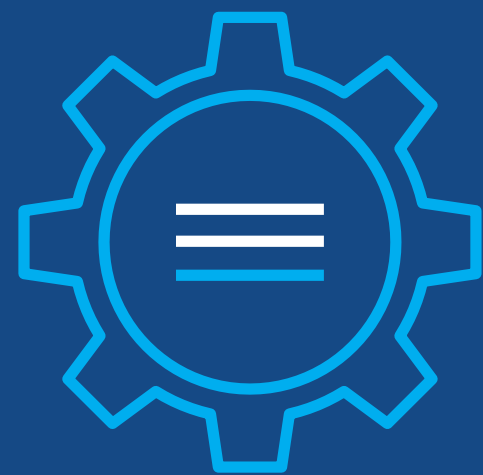
### 2 Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους και την ΕΛΣΤΑΤ

Το πόρισμα της Επιτροπής έχει ήδη συζητηθεί αναλυτικά με τους κοινωνικούς εταίρους (ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΒ, ΣΕΤΕ, ΣΒΕ), οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία, και με την ΕΛΣΤΑΤ.

### 3 Συνεχιζόμενες διαβουλεύσεις

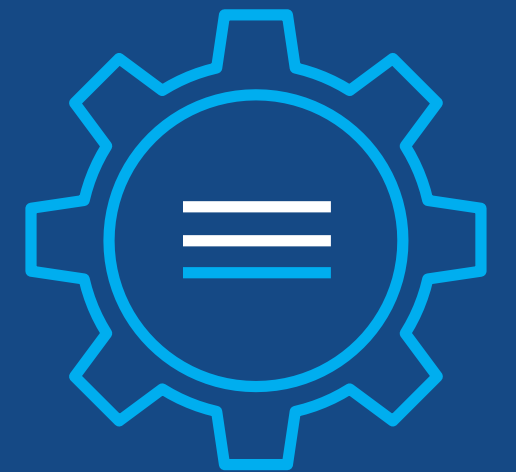
Η συζήτηση συνεχίζεται και αναμένονται οι τελικές προτάσεις των κοινωνικών εταίρων για την ενσωμάτωση της Οδηγίας.

# Νέος Μηχανισμός Καθορισμού του Κατώτατου Μισθού



## ■ Νέος Μηχανισμός Καθορισμού του Κατώτατου Μισθού

Από το 2028, ο κατώτατος μισθός θα καθορίζεται μέσω μαθηματικού τύπου, κάτι που εφαρμόζουν ήδη άλλες χώρες της Ε.Ε, όπως το Βέλγιο, η Γαλλία, το Λουξεμβούργο και η Ολλανδία.



### Βασικός Στόχος

➤ Διασφάλιση της αγοραστικής δύναμης των χαμηλόμισθων εργαζομένων, με προστασία από οικονομικές διακυμάνσεις.

Ο κατώτατος  
μισθός  
δεν θα μπορεί  
να μειώνεται

### Αυτόματος καθορισμός κατώτατου μισθού

➤ Δύο κύρια κριτήρια:

- 1 Ο πληθωρισμός, ιδιαίτερα για τα νοικοκυριά στο χαμηλότερο 20% της εισοδηματικής κλίμακας.
- 2 Η αύξηση της παραγωγικότητας της οικονομίας.



## ■ Προτεινόμενος Μαθηματικός τύπος

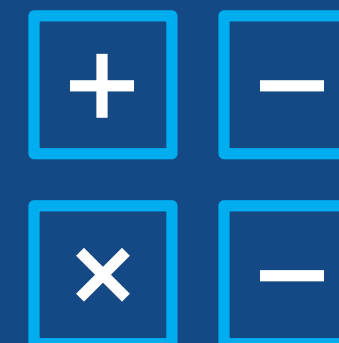
Ποσοστό  
μεταβολής  
του Κατώτατου  
Μισθού



Ποσοστό μεταβολής  
του Δείκτη Τιμών  
Καταναλωτή  
για τα νοικοκυριά  
στο χαμηλότερο 20%



Ποσοστό  
μεταβολής  
της Αγοραστικής  
Δύναμης  
του Γενικού  
Δείκτη Μισθών / 2



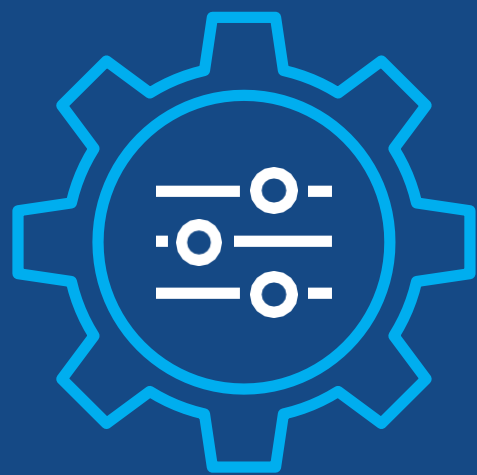
Στοιχεία που λαμβάνονται υπόψη:

- 1 ο πληθωρισμός και
- 2 η αύξηση της παραγωγικότητας της οικονομίας

Με βάση  
αντικειμενικούς δείκτες  
της ΕΛΣΤΑΤ.

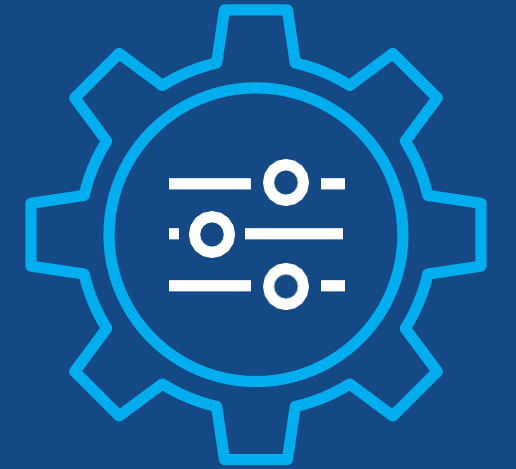


# Προσαρμοστικότητα και Ευελιξία του Νέου Μηχανισμού



## ■ Προσαρμοστικότητα και Ευελιξία του Νέου Μηχανισμού

**Ο νέος μηχανισμός προσφέρει ευελιξία σε περιόδους οικονομικών κρίσεων:**



**Σε περιπτώσεις σοβαρών οικονομικών προβλημάτων, ο μηχανισμός μπορεί να παρεκκλίνει από τον αυτόματο μαθηματικό τύπο**

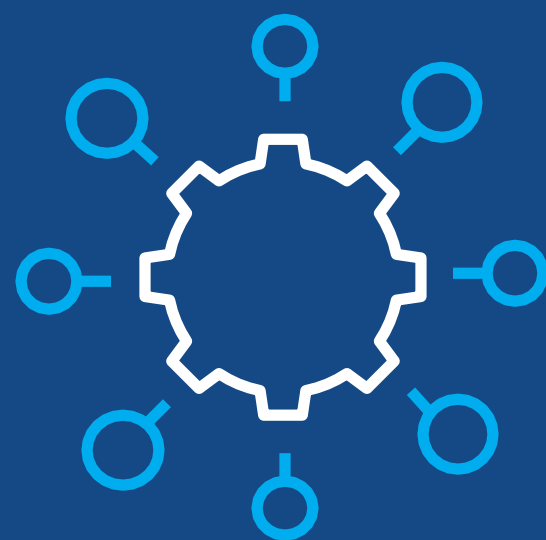
- Ο κατώτατος μισθός θα καθορίζεται μέσω διαβούλευσης (escape clause), αλλά η μείωση του κατώτατου μισθού παραμένει απαγορευμένη.

### **Συμμετοχή Κοινωνικών Εταίρων και Διαβούλευση**

- Δημιουργείται Επιτροπή Διαβούλευσης με τη συμμετοχή όλων των Κοινωνικών Εταίρων και της ΑΔΕΔΥ, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συλλογική λήψη αποφάσεων.
- Προβλέπεται μεταβατική διαδικασία έως το 2028 με την ουσιαστική συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων.



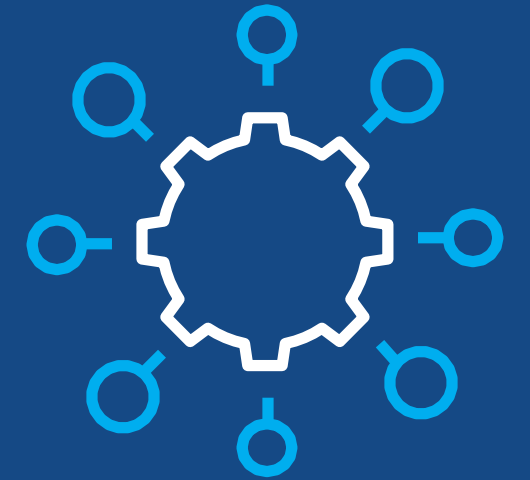
# Καινοτομίες του Νέου Συστήματος





## ■ Καινοτομίες του Νέου Συστήματος

Το νέο σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού προσφέρει **ουσιαστικές καινοτομίες**, οι οποίες ενισχύουν τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και την προστασία των εργαζομένων.



### 1 Ασφάλεια

Προβλέπεται ότι ο κατώτατος μισθός δεν μπορεί να μειωθεί.

### 2 Σύνδεση με την οικονομία

Το ύψος του κατώτατου μισθού συνδέεται με πραγματικά οικονομικά μεγέθη, όπως ο πληθωρισμός και η παραγωγικότητα.

### 3 Διαφάνεια και αξιοπιστία

Βασίζεται σε αντικειμενικά δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη στο σύστημα.

### 4 Προστασία και των δημόσιων υπαλλήλων

Εφεξής, οι δημόσιοι υπάλληλοι προστατεύονται στον κατώτατο μισθό.



# Πλεονεκτήματα του Νέου Συστήματος



## ■ Πλεονεκτήματα του Νέου Συστήματος

Το νέο σύστημα προσφέρει προβλεψιμότητα και σταθερότητα στην αγορά εργασίας.



Αντικειμενικότητα, διαφάνεια, εύκολη κατανόηση.



Προβλεψιμότητα ως προς τη μελλοντική πορεία του κατώτατου μισθού, μείωση της αβεβαιότητας εργαζομένων και εργοδοτών.



Σύνδεση με τα πραγματικά οικονομικά δεδομένα της χώρας



Στήριξη του οικογενειακού προγραμματισμού των εργαζομένων, της λειτουργίας των επιχειρήσεων και των επενδύσεων.



Αναβάθμιση του ρόλου των Κοινωνικών Εταίρων στη διαδικασία, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις προβλημάτων της οικονομίας.



# Ενίσχυση του Ρόλου των Κοινωνικών Εταίρων



## ■ Ενίσχυση του Ρόλου των Κοινωνικών Εταίρων

### Κατά τη μεταβατική διαδικασία καθορισμού έως το 2028

Οι Κοινωνικοί Εταίροι συμμετέχουν στην Επιτροπή Διαβούλευσης, η οποία διατυπώνει γνώμη με θεσμικό και ενιαίο τρόπο για τον κατώτατο μισθό.



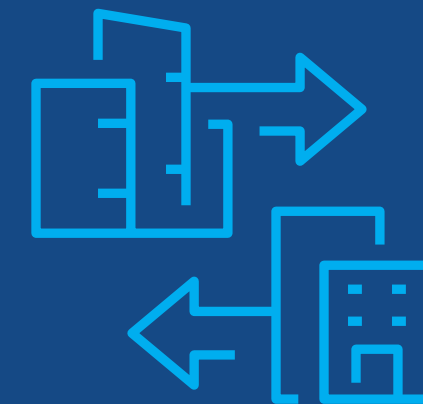
### Σε περίπτωση ενεργοποίησης του escape clause

ακολουθείται διαδικασία διαβούλευσης με τη συμμετοχή, μεταξύ άλλων, των επιστημονικών ινστιτούτων των Κοινωνικών Εταίρων, διασφαλίζοντας μια εμπειριστατωμένη προσέγγιση.



### Κατάρτιση του Σχεδίου Δράσης

Οι Κοινωνικοί Εταίροι έχουν ουσιαστικό ρόλο με σκοπό την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων.



# Ενίσχυση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων



## ■ Ενίσχυση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων



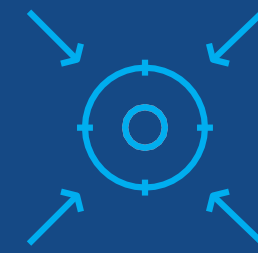
### Χαμηλό ποσοστό κάλυψης

Στην Ελλάδα υπάρχει χαμηλό ποσοστό κάλυψης από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.



### Σχέδιο Δράσης

Προβλέπεται η εκπόνηση Σχεδίου Δράσης, εντός ενός έτους από την ψήφιση του νόμου, με σαφές χρονοδιάγραμμα και συγκεκριμένα μέτρα.



### Σκοπός

Η ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η αύξηση της αποτελεσματικότητάς τους.

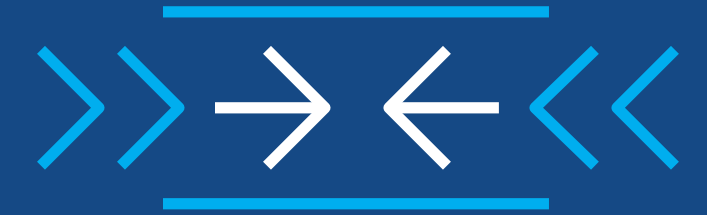


### Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Η κατάρτιση του Σχεδίου Δράσης θα βασιστεί σε ουσιαστική διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους.



## Επόμενα βήματα



### Δημόσια Διαβούλευση

Το σχέδιο νόμου θα τεθεί σε δημόσια διαβούλευση

### Συζήτηση με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα

Συναντήσεις με εκπροσώπους των κομμάτων για προτάσεις

### Κατάθεση νομοσχεδίου

Κατάθεση του νομοσχεδίου στη Βουλή προς συζήτηση και ψήφιση





**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης